



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโพสรวรค์ อ.โพสรวรค์ จ.นครพนม ๔๘๑๙๐ โทร ๐ ๔๒๕๕ ๕๐๖๔ - ๕

ที่ นพ. ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๔๔๕

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพสรวรค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพสรวรค์

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพสรวรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพสรวรค์ จึงขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพสรวรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนาม

(นายจักรกฤษ ตันเกษ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

อนุมัติ

(นายกิตติเชษฐ์ ธีรกุลพงศ์เวช)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพสรวรค์



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมศรีประไพธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลโพนสวรรค์.....  
 สถานที่ตั้ง.....๒๗๖ หมู่ ๑๒ ตำบลโพนสวรรค์ อำเภอพวนสวรรค์ จังหวัดนครพนม.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายจักรกฤษ คันทเกษ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม.....โทรศัพท์.....๐๙๓๓๒๓๒๖๗๑.....  
 ไลน์อีเล็ทรอนิกส์.....Tolo๒๕๓๓@hotmail.com.....LINE ID :.....๐๙๓๓๒๓๒๖๗๑.....

**ส่วนที่ ๒** ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการทั้งหมด รวมจำนวน.....๘๘,๕๖๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถี ใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติ (๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีสงกรานต์	บุคลากรใน โรงพยาบาล โพธิ์สวรรค์ เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า ๘๐%	-	-	ชมรมศรีประไพธรรม			✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความคิดที่เปิด โอกาสให้ผู้ร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรมหรือ การทำความคิดด้าน การอนุรักษ์พลังงาน	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น ประหยัดพลังงาน และ ทรัพยากร การจัดการขยะ การสร้างพื้นที่ สีเขียว การปลูกป่าและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรม ๕ ส.	บุคลากรใน โรงพยาบาล โพสวรรณศรี เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า ๘๐%	๑.โรงพยาบาล โพสวรรณศรีมี สภาพแวดล้อมที่ เหมาะสมและ บรรยากาศที่เอื้อ ต่อการปฏิบัติงาน	๓๒,๕๒๐	คณะกรรมการ ๕ ส.		✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด								
	(๑) กิจกรรมให้ความรู้งาน ITA ให้แก่ บุคลากรโรงพยาบาลโพสวรรณศรี	หน่วยงานมีผล การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๔	บุคลากรผู้ที่ได้รับ มอบหมาย มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับงาน ITA	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนงานย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคม วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญทางพระพุทธศาสนา และทำบุญ ประจำปี ในวันคล้าย วันสถาปนา โรงพยาบาลเป็นประจำทุกปี	บุคลากรใน โรงพยาบาล โพนสวรรค์ เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า ๘๐%	-	-	ชมรมศรีประไพธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการส่งเสริมองค์กรแห่ง ความสุข	บุคลากรใน โรงพยาบาล โพนสวรรค์ เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า ๘๐%	-	๕๖,๐๔๐	ชมรมศรีประไพธรรม		✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๐.....คน	.....๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๐.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๑๐.....แห่ง .....๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....	.....๑๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๐.....แห่ง .....๘๐.....คน	.....๑๐.....แห่ง .....๑๐๐.....คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....ยังไม่ได้ดำเนินการ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... ..... .....
--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นายจักรกฤษ ตันเกษ)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป  
วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ   
(นายกิตติเชษฐ ธีรกุลพงศ์เวช)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนสวรรค์  
วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโพสวรรณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๔๒๕๙ ๕๐๖๔ - ๕ ต่อ ๓๑๑

ที่ นพ. ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๕๕๘

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพสวรรณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)ไปเผยแพร่

ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลโพสวรรณ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพสวรรณ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เป็นตัวชี้วัดการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งการดำเนินการกำหนดให้หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนั้น

บัดนี้โรงพยาบาลโพสวรรณ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพสวรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เรียบร้อยแล้ว จึงขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายจักรกฤษ ตันเกษ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

อนุมัติ

(นายพิศิตติเชษฐ์ อีร์กุลพงศ์เวช)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพสวรรณ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโพนสวรรค์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพนสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโพนสวรรค์

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลโพนสวรรค์

วัน/เดือน/ปี: ...๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: ขออนุมัติเผยแพร่ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพนสวรรค์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

Linkภายนอก: .....

หมายเหตุ: .....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวสุภาพร เครือตาแก้ว)  
นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ...๑๑... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจักรกฤษ ตันเกษ)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป  
วันที่ ...๑๑... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายพิระพล พองแก้ว)  
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์  
วันที่ ...๑๑... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗