



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... โรงพยาบาลโพนสวรรค์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๔๒๕๙ ๕๐๖๔ - ๕ ต่อ ๓๑๑

ที่ นพ. ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๕๑๕

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลโพนสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนสวรรค์

ตามที่ข้อกำหนด ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งการดำเนินการกำหนดให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้โรงพยาบาลโพนสวรรค์ ได้จัดทำแผนฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขออนุมัติลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลโพนสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายจักรกฤษ ต้นเกษ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

อนุมัติ

(นายกิตติเชษฐ์ ธีรกุลพงศ์เวช)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนสวรรค์

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลโพสวรรณค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.มีโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	๑.พัฒนาโครงสร้างและวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร	๑.ร้อยละความสำเร็จของการลดช่องว่างของอัตรากำลัง	ร้อยละ ๙๐	งานการเจ้าหน้าที่
	๒.มีระบบฐานข้อมูลบุคคลที่ครบถ้วนถูกต้องทันสมัยและสนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล	๒.พัฒนาสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล	๒.จำนวนระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลที่มีการพัฒนา	จำนวน ๑ ระบบ	งานการเจ้าหน้าที่
	๓.สร้างการรับรู้และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	๓.ส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมองค์กร	๓.ผลการสำรวจการรับรู้ของบุคลากรเรื่องวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ ๘๐	ทีม HRD
๒.พัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๔.บุคลากรมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่สอดคล้องและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร	๔.บริหารขีดความสามารถของบุคลากรให้ทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	๔.ร้อยละความสำเร็จของการลดอัตราช่องว่างของสมรรถนะ	ร้อยละ ๙๐	ทีม HRD
	๕.พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตามสายอาชีพ	๕.พัฒนาเตรียมความพร้อมบุคลากรทุกระดับให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง	๕.ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่จัดอบรมเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ ๙๕	ทีม HRD
	๖.เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และพัฒนาและมีกลไกในการเผยแพร่องค์ความรู้ให้ทั่วทั้งองค์กร	๖.สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๖.จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงาน	๕ องค์ความรู้	ทีม HRD
๓.เสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน	๗.บุคลากรในองค์กรมีความพึงพอใจในองค์กร	๗.บริหารค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์	๗.ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ต่อโรงพยาบาลโพสวรรณค์	ร้อยละ ๘๐	ทีม HRD

ผู้เสนอแผน

ผู้เห็นชอบแผน

ผู้อนุมัติแผน

สีกภาพ
(นางสาวสุภาพร เครือตาแก้ว)
นักวิชาการสาธารณสุข

(นายจักรกฤษ ต้นเกษ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

(นายดิทติเชษฐ์ ธีรกุลพงศ์เวช)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพสวรรณค์