



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโพสวรรณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๔๒๕๙ ๕๐๖๔ - ๕ ต่อ ๓๑๑

ที่ นพ. ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๕๓๗๖

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานผลการกำกับติดตามข้อร้องเรียนหรือพบผู้มีพฤติกรรมเกี่ยวกับการรับสินบน  
ทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพสวรรณ

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการรับสินบน กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : MOIT ๑๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และต้องรายงานผลการกำกับติดตามกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ พบว่า ระหว่างเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามแนวทางรวมทั้งมาตรการที่ได้กำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด ดังนั้น จึงขอสรุปผลการกำกับ ติดตาม พอสังเขป ดังนี้

**๑.มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาล**

บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลโพสวรรณ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ โดยไม่มีการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดได้ถูกต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ และประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๕๓ บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลโพสวรรณ ได้แสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๕ โดยการใช้บัตรอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

**๒.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐**

บุคลากรในโรงพยาบาลโพสวรรณ ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อไม่ได้ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล และไม่ได้มีพฤติกรรมอันพึงเห็นได้ว่ามีความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๗ หรือฐานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และมาตรา ๑๗๓

**๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง**

บุคลากรในโรงพยาบาลโพสสวรรค์ ได้ดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลโพสสวรรค์ อย่างเคร่งครัด และไม่มีเรื่องร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

**๔.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค**

บุคลากรในโรงพยาบาลโพสสวรรค์ ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

**๕.มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด**

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ราชการ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

**๖.มาตรการการรับของแถม**

เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างได้ยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ ภายใต้ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของหน่วยงาน


**๗.มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล**

บุคลากรในโรงพยาบาลโพสสวรรค์ ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ รัฐรวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรีประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำคามผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัยทางละเมิด และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลต่อไป

  
(นายจักรกรฤษ ตันเกษ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

  
(นายกิตติเชษฐ ธีรกุลพงศเวช)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพสสวรรค์



แบบรายงานผลการกำกับติดตามข้อร้องเรียนหรือพบผู้มีพฤติกรรมเกี่ยวกับการรับสินบนทุกรูปแบบ  
 หน่วยงาน โรงพยาบาลโพนสวรรค์

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	ผู้กระทำความผิด หรือ ผู้ถูกร้องเรียน	การรับสินบนการ ให้และรับของขวัญ แก่ราชการ	การรับสินบน กระบวนกรเบิกจ่าย ยาตามสิทธิสวัสดิการ ข้าราชการ	การรับสินบน กระบวนกร จัดซื้อจัดจ้าง	การรับสินบนเงิน บริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	การทุจริตและ ผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐ	การรับ ของแถม	ผลการดำเนินงาน		
								อยู่ระหว่าง การตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	อยู่ระหว่างกร ดำเนินการทาง วินัย	ยุติเรื่อง
๑	ข้าราชการ	-	-	-	-	-	-			
๒	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-			
๓	พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-			
๔	พนักงานกระทรวง สาธารณสุข/ลูกจ้าง ชั่วคราว	-	-	-	-	-	-			

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายจักรกฤษ ต้นเกษ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป