



บัญชีรายรับรายจ่าย

๓๒

๑๔ กพ. ๖๓

บันทึกข้อความ

1948

๑๗ พค ๒๕๖๓

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโนนสวรรค์ อ.โนนสวรรค์ จ.นครพนม ๔๕๑๘๐ โทร. ๐๘๒๔๕๙๕๐๖๕-๖

ที่ นพ.๐๐๓๒.๓๐๑/๑๗๙

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งโครงการฯ เพื่อขอรับการอนุมัติ

เลขที่ ๓๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

วันที่ ๑๗ พค ๖๓

ด้วย โรงพยาบาลโนนสวรรค์ ได้จัดทำโครงการ การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ให้มีวินัยและป้องกันการกระทำการผิดกฎหมาย พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การป้องกันการกระทำการผิดกฎหมาย พลประโยชน์ทั้ง ชั้น การปราบปรามการทุจริต และเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหา นำไปปฏิบัติได้ถูกต้องเป็นแนวทางเดียวกัน และ เพื่อปลูกฝังความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม งบประมาณจากเงินบำรุง โรงพยาบาลโนนสวรรค์ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสิทธิพงษ์ พรหมแสง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนสวรรค์

นายสิทธิพงษ์ พรหมแสง
 - ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ภูมิพลอดุลยเดช
 จังหวัดหนองคาย โครงการฯ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
 ลงนามโดย นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี

(นายปัญญา ไตรปกรณ์กุศล)
 นักกิรชำนาญการ

M9

ก
๙
๙



๐๐๕๗๐๒๐๐๐๒

ชื่อโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์

หน่วยงานรับผิดชอบ

หัวหน้าโครงการ

ผู้ประสานงานโครงการ

การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิด/
ผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับเงินสวาร์ค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล
อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่ ๗ ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
คปสอ.เงินสวาร์ค

นายวีระศักดิ์ อุดมเดชาเวทย์

ตำแหน่ง : สาธารณสุขสำหรับเงินสวาร์ค

นายธนพัฒน์ ศรีวราห์

ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สถานที่ติดต่อ : สำนักงานสาธารณสุขสำหรับเงินสวาร์ค

โทรศัพท์ : ๐๘๕-๗๕๒๔๖๖๗

นางสาวศศินันท์ เจริญธิกิตติคุณ

ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่ดูแลรักษาข้อมูลงาน

สถานที่ติดต่อ : กสิมงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเงินสวาร์ค

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๙ บัญญัติให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบเขตจำกัดตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม นโยบายธุรกิจและการบริหารฯลฯ และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่างใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคม การเมือง และการบริหาร ที่สำคัญสหทัณฑ์วัฒนธรรม และค่านิยมในการบริหารที่ด้อยพัฒนา หากข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน มีการใช้อำนาจทางราชการโดยมิชอบในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่องบุคคล พรรค พากพ้อง เนื่องผลประโยชน์ส่วนรวมย่อมส่งผลกระทบต่อสถาบันราชการ และสร้างความเสียหายต่อประเทศชาติ และประชาชน

ดังนั้น เพื่อทราบหนักถึงความสำคัญในการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน และหน้าที่ในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน คปสอ.เงินสวาร์ค อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ประเทศชาติ และตอบสนองนโยบายธุรกิจ จึงได้มีการจัดโครงการ “อบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการปราบปรามทุจริต คปสอ.เงินสวาร์ค”



๐๐๕๒๐๖๐๐๐๒

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓” ขึ้น เพื่อหมายเหตุการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา เพื่อนำมาสู่ การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยม สร้างจิตสำนึก และเสริมสร้างจริยธรรม พร้อมปลูกฝังฐานความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน คปสอ. โพนสารรค์ ในการทำงานเพื่อส่วนรวม มีดังที่หลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการ ๒.วัตถุประสงค์ของโครงการ(ทั่วไป)

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัย การป้องกันการกระทำผิด ผลประโยชน์ที่บังคับและทราบการปราบปรามการทุจริต

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ให้แก่ข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหาและนำไปปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแนวทางเดียวกัน

๒.๔ เพื่อปลูกฝังความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๓.กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

บุคลากรในสังกัด คปสอ.โพนสารรค์ จำนวน ๑๕๐ คน

๓.๑ บุคลกรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนสารรค์และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๗๐ คน

๓.๒ บุคลกรสาธารณสุขโรงพยาบาลโพนสารรค์ จำนวน ๗๐ คน

๔. ผู้ที่ดำเนินการ

-ห้องประชุมพระบรมราชูปถัมภ์ โรงพยาบาลโพนสารรค์

๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์ และเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
<u>ตัวชี้วัดผลผลิต</u>		
๑. ข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการอบรมเกี่ยวกับวินัย การป้องกัน การกระทำผิด ผลประโยชน์ที่บังคับและทราบการปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	๘๐
๒. ข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางการปฏิบัติการป้องกันและการ ปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๘๐
๓. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมการอบรม	ร้อยละ	๘๐
<u>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</u>		
๑. ผู้กระทำการผิดทางวินัย และความรับผิดทางละเมิดลดลง	ร้อยละ	ลดลงจากปีก่อน

๖. แนวทาง/แผนการดำเนินงาน

๖.๑ รายละเอียดแนวทาง/แผนการดำเนินงาน

๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน

๒. จัดอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำการผิดทางกฎหมาย/ผลประโยชน์ที่บังคับและทราบการทุจริต จำนวน ๒ รุ่น โดยมี ๒ หัวข้อหลัก ดังนี้

๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมาย ระเบียบ และแนวทาง ปฏิบัติของข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน



๐๐๔๒๐๖๐๐๐๑

๒.๒ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม

รุ่นที่ ๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน จำนวน ๑ วัน ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย

๑.บุคลากรสาธารณสุขจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมสารคsoc

๒.บุคลากรสาธารณสุขจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง ๑๑ แห่ง

รุ่นที่ ๒ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน จำนวน ๑ วัน ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย

๑.บุคลากรสาธารณสุขจากโรงพยาบาลพนมสารคsoc

๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหาและนำไปปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแนวทางเดียวกัน

๔. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๒.๒ รายละเอียดแนวทาง/แผนการดำเนินงานและน้ำหนักความสำคัญของกิจกรรม

กิจกรรม	% น้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน	๑๐	นายธนพัฒน์ ศรีวรวาน นางสาวศศินันท์ เจริญสูติกิตติภุกุล
๒. จัดอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำความผิด/ผลประโยชน์ทับซ้อนทุจริต จำนวน ๒ รุ่น โดยมี ๒ หัวข้อ หลัก ดังนี้	๕๐	นายธนพัฒน์ ศรีวรวาน นางสาวศศินันท์ เจริญสูติกิตติภุกุล
๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎ ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน		
๒.๒ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม		
รุ่นที่ ๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน จำนวน ๑ วัน ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย		
๑. บุคลากรสาธารณสุขจากสำนักงานสาธารณสุข อำเภอพนมสารคsoc		
๒. บุคลากรสาธารณสุขจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง ๑๑ แห่ง		
รุ่นที่ ๒ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน จำนวน ๑ วัน ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย		
๑.บุคลากรสาธารณสุขจากโรงพยาบาลพนมสารคsoc		
๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหาและนำไปปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแนวทางเดียวกัน	๓๐	นายธนพัฒน์ ศรีวรวาน นางสาวศศินันท์ เจริญสูติกิตติภุกุล
๔. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน	๑๐	นายธนพัฒน์ ศรีวรวาน นางสาวศศินันท์ เจริญสูติกิตติภุกุล
รวม	๑๐๐	



০০৪৭০৭০০০৭

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓



๐๐๕๒๐๗๐๐๐๑

๔. งบประมาณโครงการ

ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลพเนสวาร์ค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ดังรายละเอียดต่อไปนี้

กิจกรรมและรายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมค่าใช้จ่าย (บาท)	แหล่งที่มาของงบประมาณ		
		เงินบำรุง รพ.พเนสวาร์ค	กองทุนตำบล	แหล่งอื่นๆ ระบุ...
๑. จัดอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกัน การกระทำความผิด/ผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๕,๐๐๐			
๑.๑ ค่าอาหารกลางวันในการอบรม รุ่นที่ ๑ จำนวน ๗๐ คน x ๕๐ บาท x ๓ วัน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๗๐ คน x ๕๐ บาท x ๓ วัน	๓,๕๐๐	-	-	-
๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการอบรม รุ่นที่ ๑ จำนวน ๗๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ รุ่นที่ ๒ จำนวน ๗๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ	๔,๙๐๐	-	-	-
๑.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คน x ๕ ชั่วโมง ละ ๓๐๐ บาท x ๒ วัน	๔,๙๐๐	-	-	-
๑.๔ ค่าวัสดุอบรม รุ่นที่ ๑ จำนวน ๗๐ คน x ๒๐ บาท x ๑วัน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๗๐ คน x ๒๐ บาท x ๑วัน	๑,๔๐๐	-	-	-
๑.๕ ค่าป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ขนาด ๑ x ๔ เมตรๆ ละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๑ แผ่น	๖๐๐*	-	-	-
รวมทั้งสิ้น(สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	๒๕,๐๐๐	-	-	-

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายรายการ (*) สามารถถัวเฉลี่ยได้

๕. หน่วยงานร่วมดำเนินการ

- ๕.๑ โรงพยาบาลพเนสวาร์ค
- ๕.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพเนสวาร์ค
- ๕.๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง



๐๐๔๒๐๖๐๐๐๑๒

๑๐. วิธีการประเมินผล

การประเมินผล	วิธีการ/รูปแบบการประเมิน
ตัวชี้วัดด้านผลลัพธ์ ๑. ข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการอบรมการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการปราบปรามการทุจริต ๒. ข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางการปฏิบัติการ ป้องกันและการปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจกิจกรรมการอบรม	-แบบลงคะแนน/รูปภาพกิจกรรม - แบบสอบถามความรู้ก่อนและหลังการอบรม -แบบสอบถามความพึงพอใจ
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ๑. ผู้กระทำการฝึกทางวิชาชีวะ และความรับผิดชอบลดเม็ดคล่อง	-สรุปร้อยละการกระทำความผิดเบรียบเทียบ กับปีก่อน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(นายธนาพัฒน์ ศรีวราห์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางสาวศศินันท์ เจริญสุขิตติกุล)

เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสิทธิชัย พรมแสง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนสวัสดิ์

(นายวีระศักดิ์ อุดมเดชาเวทย์)

สาธารณสุขอำเภอโนนสวัสดิ์

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

นายจิระวิชัย สารภูร รุ่งษฎา
นางแบบบ้าน้ำราชการและสุขจังหวัดนครพนม

- สำเนาคู่ฉบับ -

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนสวรรค์ อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม

ที่ นพ ๑๐๓๒/๓๖

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและดำเนินงานโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนสวรรค์ อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ได้จัดทำโครงการโดยใช้งบเงินบำรุงโรงพยาบาลโพนสวรรค์ เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการประเมินยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนสวรรค์ จึงขอส่งโครงการตามเอกสารที่แนบมา พร้อมนี้ จำนวน ๑ โครงการ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. โครงการการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิด/ผลประโยชน์ทับซ้อน คปสอ.โพนสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ งบประมาณ ๒๓,๔๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายประพันธ์ วงศ์ล้ำม)

สาธารณสุขอำเภอโพนสวรรค์



๐๐๕๒๐๗๑๐๖

ชื่อโครงการ	การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิด/ผลประโยชน์ทับซ้อน คปสอ.โภนสวารค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ประเด็นยุทธศาสตร์	ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์	ที่ ๗ ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
หน่วยงานรับผิดชอบ	คปสอ.โภนสวารค์
หัวหน้าโครงการ	นายประพจน์ วงศ์ล่ำม ตำแหน่ง : สาธารณสุขอำเภอโภนสวารค์
ผู้ประสานงานโครงการ	นายธนพัฒน์ ศรีวิรathan ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สถานที่ติดต่อ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโภนสวารค์ โทรศัพท์ : ๐๘-๕๗๕๒-๔๖๖๗ นางสาววนิษฐา ตะวังทัน ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สถานที่ติดต่อ : โรงพยาบาลโภนสวารค์

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ บัญญัติให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และกำหนดให้ข้าราชการต้องลงทะเบียนจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปรับปรุงการทุจริต ได้ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลักนิติ ทั้งมิติด้านสังคม การเมือง และการบริหาร ที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรม และค่านิยมในการบริหารที่ด้อยพัฒนา หากข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน มีการใช้อำนาจทางราชการโดยมิชอบในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง กลุ่ม พรรค พลังพ้อง เนื่องจากผลประโยชน์ส่วนรวมย่อมส่งผลกระทบต่อสถาบันราชการ และสร้างความเสียหายต่อประเทศชาติและประชาชน

ดังนั้น เพื่อตระหนักรถึงความสำคัญในการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน และหน้าที่ในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน คปสอ.โภนสวารค์ อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ประเทศชาติ และตอบสนองนโยบายรัฐ จึงได้มีการจัดโครงการ “การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิด/ผลประโยชน์ทับซ้อน คปสอ.โภนสวารค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔” ขึ้น เพื่อหมายการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา เพื่อนำมาสู่

การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยม สร้างจิตสำนึก และเสริมสร้างจริยธรรม พร้อมปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน คปสอ. โพนสวารค์ ในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการ

๒.วัตถุประสงค์ของโครงการ(ทั่วไป)

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัย การป้องกันการกระทำผิด ผลประโยชน์ทับซ้อนและการปรับปรุงการทุจริต

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ให้แก่ข้าราชการ และบุคลากร ในหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหาและนำไปปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแนวทางเดียวกัน

๒.๔ เพื่อปลูกฝังความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

บุคลากรในสังกัด คปสอ.โพนสวารค์ จำนวน ๑๕๐ คน

๓.๑ บุคลกรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนสวารค์และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๖๕ คน

๓.๒ บุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาลโพนสวารค์ จำนวน ๘๕ คน

๔.พื้นที่ดำเนินการ

-ห้องประชุมศรีประไฟ โรงพยาบาลโพนสวารค์

๕.ผลผลิต/ผลลัพธ์ และเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ตัวชี้วัดผลผลิต		
๑. ข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการอบรมเกี่ยวกับวินัย การป้องกันการกระทำผิด ผลประโยชน์ทับซ้อนและการปรับปรุงการทุจริต	ร้อยละ	๙๐
๒. ข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางการปฏิบัติการป้องกันและการปรับปรุงการทุจริตเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๙๐
๓. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจต่อ กิจกรรมการอบรม	ร้อยละ	๙๐
ตัวชี้วัดผลลัพธ์		
๑.ไม่มีคดีกระทำการผิดทางวินัย และความผิดทางละเมิด	คดี	๐

๖.แนวทาง/แผนการดำเนินงาน

๖.๑รายละเอียดแนวทาง/แผนการดำเนินงาน

๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนได้เสีย แจ้งเพื่อ征求意见 แนวทางการดำเนินงาน

๒. จัดอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำการผิด/ผลประโยชน์ทับซ้อนทุจริต จำนวน ๒ รุ่น โดยมี ๒ หัวข้อ หลัก ดังนี้

๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการสำคัญ ๕ มาตรการ กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม



๐๐๔๒๐๒๐๑๐

รุ่นที่ ๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๕ คน จำนวน ๑ วัน ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย

- ๑.บุคลากรสาธารณสุขจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม
- ๒.บุคลากรสาธารณสุขจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง ๑๖ แห่ง
- ๓.บุคลากรสาธารณสุขจากโรงพยาบาลพนัสนิคม

รุ่นที่ ๒ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๕ คน จำนวน ๑ วัน ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย

- ๑.บุคลากรสาธารณสุขจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม
- ๒.บุคลากรสาธารณสุขจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง ๑๖ แห่ง
- ๓.บุคลากรสาธารณสุขจากโรงพยาบาลพนัสนิคม

๓. ติดตามประเมินการดำเนินงานตามมาตรการสำคัญ ๔ มาตรการของ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม โรงพยาบาลพนัสนิคม และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ทั้ง ๑๖ แห่ง

๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหา นำไปปฏิบัติได้ ถูกต้องเป็นแนวทางเดียวกัน

๕. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผน

๖.๒ รายละเอียดแนวทาง/แผนการดำเนินงานและน้ำหนักความสำคัญของกิจกรรม

กิจกรรม	% น้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ
๑.ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อขี้แจงแนวทางการดำเนินงาน	๑๐	นายธนพัฒน์ ศรีวิรখาน นางสาววนิษชา ตะวงศ์ทัน
๒. จัดอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำความผิด/ผลประโยชน์ทับซ้อนทุจริต จำนวน ๒ รุ่น โดยมี ๒ หัวข้อ หลัก ดังนี้ ๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการสำคัญ ๔ มาตรการกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ และบุคลากร ในหน่วยงาน ๒.๒ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม	๕๐	นายธนพัฒน์ ศรีวิรখาน นางสาววนิษชา ตะวงศ์ทัน
รุ่นที่ ๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๕ คน จำนวน ๑ วัน ผู้เข้าอบรม ประกอบด้วย		
๑.บุคลากรสาธารณสุขจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ๒.บุคลากรสาธารณสุขจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง ๑๖ แห่ง		
๓.บุคลากรสาธารณสุขจากโรงพยาบาลพนัสนิคม		
รุ่นที่ ๒ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๕ คน จำนวน ๑ วัน ผู้เข้าอบรม ประกอบด้วย		
๑.บุคลากรสาธารณสุขจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ๒.บุคลากรสาธารณสุขจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง ๑๖ แห่ง		
๓.บุคลากรสาธารณสุขจากโรงพยาบาลพนัสนิคม		

โครงการ การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิด/ผลประโยชน์ทับซ้อน คปสอ.พนัสนิคม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ งบประมาณ ๒๓,๒๕๐ บาท

กิจกรรม	% ต่อหน้าหนัก	ผู้รับผิดชอบ
๓. ติดตามประเมินการดำเนินงานตามมาตรการสำคัญ ๔ มาตรการของ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนสวรรค์ โรงพยาบาลโพนสวรรค์ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ทั้ง ๑๑ แห่ง	๒๐	นายธนพัฒน์ ศรีวรวาน นางสาววนิชา ตะวังทัน
๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหา นำไปปฏิบัติได้ถูกต้องเป็นแนวทางเดียวกัน	๑๐	นายธนพัฒน์ ศรีวรวาน นางสาววนิชา ตะวังทัน
๕. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผน	๑๐	นายธนพัฒน์ ศรีวรวาน นางสาววนิชา ตะวังทัน
รวม	๑๐๐	

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ มกราคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ									
	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	
๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน	✓									
๒. จัดอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำความผิด/ผลประโยชน์ทับซ้อนทุจริต จำนวน ๒ รุ่น โดยมี ๒ หัวข้อ หลักดังนี้										
๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการสำคัญ ๔ มาตรการกฎหมายระเบียบ และแนวทางปฏิบัติของ ข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน										
๒.๒ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม รุ่นที่ ๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๕ คน จำนวน ๑ วัน ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย										
๓. บุคลากรสาธารณสุขจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนสวรรค์										
๔. บุคลากรสาธารณสุขจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง ๑๑ แห่ง										
๕. บุคลากรสาธารณสุขจากโรงพยาบาล โพนสวรรค์										

โครงการ การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิด/ผลประโยชน์ทับซ้อน คปสอ.โพนสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ งบประมาณ ๒๓,๒๕๐ บาท



ระยะเวลาการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ									
	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	
รุ่นที่ ๒ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๕ คน จำนวน ๑ วัน ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑.บุคลากรสาธารณสุขจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ彭สวัրค์ ๒.บุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง ๑๖ แห่ง ๓.บุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาล彭สวัรค์ 		✓								
๔. ติดตามประเมินการดำเนินงานตามมาตรการสำคัญ ๕ มาตรการของ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ彭สวัรค์ โรงพยาบาล彭สวัรค์ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ทั้ง ๑๖ แห่ง		✓				✓	✓			
๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหา นำไปปฏิบัติต่อไปต้องเป็นแนวทางเดียวกัน						✓				
๖. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผน								✓		

โครงการ การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิด/ผลประโยชน์
ทับซ้อน คปสอ.彭สวัรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ งบประมาณ ๒๓,๒๕๐ บาท



๐๐๔๗๐๒๑๐๖

๘. งบประมาณโครงการ

ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเพนสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เป็นเงิน ๒๓,๒๕๐ บาท (สองหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ดังรายละเอียดต่อไปนี้

กิจกรรมและรายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมค่าใช้จ่าย (บาท)	แหล่งที่มาของงบประมาณ		
		เงินบำรุง รพ.เพนสวรรค์	กองทุนตำบล	แหล่งอื่นๆ ระบุ...
๑. จัดอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกัน การกระทำความผิด/ผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๓,๒๕๐			
๑.๑ ค่าอาหารกลางวันในการอบรม				
รุ่นที่ ๑ จำนวน ๗๕ คน x ๕๐ บาท x ๑ วัน		๓,๗๕๐	-	-
รุ่นที่ ๒ จำนวน ๗๕ คน x ๕๐ บาท x ๑ วัน		๓,๗๕๐	-	-
๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการอบรม				
รุ่นที่ ๑ จำนวน ๗๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ		๕,๒๕๐	-	-
รุ่นที่ ๒ จำนวน ๗๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ		๕,๒๕๐	-	-
๑.๓ ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๒ คน x ๔ ชั่วโมงฯ ละ ๓๐๐ บาท x ๒ วัน				
๑.๔ ค่าป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ขนาด ๑ x ๓ เมตร เมตรละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๑ ผืน เป็นเงิน		๔๕๐*	-	-
๔๕๐ บาท				
รวมทั้งสิ้น(สองหมื่นสามพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)	๒๓,๒๕๐		-	-

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายรายการ (*) สามารถถัวเฉลี่ยได้

๙. หน่วยงานร่วมดำเนินการ

- ๙.๑ โรงพยาบาลเพนสวรรค์
- ๙.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพนสวรรค์
- ๙.๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง

๑๐. วิธีการประเมินผล

การประเมินผล	วิธีการ/รูปแบบการประเมิน
ตัวชี้วัดด้านผลผลิต	
๑. ข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการอบรมการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการปราบปรามการทุจริต	- แบบลงทะเบียน/รูปภาพกิจกรรม
๒. ข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางการ ปฏิบัติการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น	- แบบสอบถามความรู้ก่อนและหลังการอบรม
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมการอบรม	- แบบสอบถามความพึงพอใจ
ตัวชี้วัดผลลัพธ์	

โครงการ การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิด/ผลประโยชน์
ทับซ้อน คปสอ.เพนสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ งบประมาณ ๒๓,๒๕๐ บาท



๐๐๔๗๐๒๑๐๐๙

การประเมินผล	วิธีการ/รูปแบบการประเมิน
๑. ผู้กระทำความผิดทางวินัย และความรับผิดทางละเมิดดัง	- สรุปร้อยละการกระทำความผิดเบรียบเทียบ กับปีก่อน

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(นายรันพัฒน์ ครีวරขาน)

(นางสาววนิชา ตะวังทัน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสิทธิพงษ์ พรมแสง)

(นายประพจน์ วงศ์ล่ำม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

สาธารณสุขอำเภอ彭สวารค์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล彭สวารค์

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการ การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิด/ผลประโยชน์
 ทั้งชื่อ คปสอ.彭สวารค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ งบประมาณ ๒๓,๒๕๐ บาท

ແພນປຶງຕົກເລີກທີ່ມານາງສາງສາກຄະຫຼາດຫຼາຍພຽບສາດຕັ້ງກາງພື້ນຖານພາພັນ
ແບບອະນຸຍາດສຳເນົາຂອງ ປຶປປຣມານ ເຊິ່ນ

ແບບອະນຸຍາດສຳເນົາທີ່ ๑ ແພນປຶງຕົກເລີກທີ່ມານາງສາກຄະຫຼາດຫຼາຍພຽບສາດຕັ້ງກາງພື້ນຖານພາພັນ
ທີ່ຮັດຕັບອຳນາໄວ

ລຳຕັ້ງປົກ	ແນວໃນການ/ໂຄຮງການ	ຈຳນວຍມານີ (ບາທ)	ແລລດີຈຳນວຍຮະມານ	ຜູ້ປະເມີນອຸນ	ໜ້າກາຍເຫຼື່ອ
๓	ໂຄຮງການເສັດຕິການຮູບແບບຍາດຕໍ່ການສາດຮູບສາດຫຼັງທຶນການຈະໜຶນ	၄၇၀,၅၆၅၀	**ປັນຈົນ (CCT)		ນາງສາງວັນຈີນ, ນາງຮັງຈີນ
๔	ລຳໄກ້ພານສວັນຕື່ມີປົງປາປະມານ ພ.ສ. ၂၃၅၅				ຄປປອ.ໄພສວັນຕື່ມີ
๕	ໂຄຮງການເນັ້ນຈົດຢູ່ ๑,๐๐๐ ວັນແຮງອາຊີ່ເຊີ່ງ ປາສອໂພນເສດຖະກິນ ປຶປປຣມານ ພ.ສ. ၁၉၅	၆၈၀,၀၃၀	UC	ນາງໝັ້ນທ່າຍ ທ່ານລາວ	ຄປປອ.ໄພສວັນຕື່ມີ
๖	ໂຄຮງການຮັກສ້າຮັກສ້າກາພາແລະປ່ອງກົມ່ນໂຄຮຽນຮັກສ້າຮັກສ້າ ລົມບ້າວົງພຽບສວັນຕື່ມີ	၆၈၀,၀၃၀	** ຈົນPPA	ນາງໝັ້ນທ່າຍ	ຮັກໂພນສວັນຕື່ມີ
๗	ລັງໝັ້ນຄົນຮັບພື້ນຖານ ປຶປປຣມານ ພ.ສ. ၂၃၅၅				ຄປປອ.ໄພສວັນຕື່ມີ
๘	ໂຄຮງການສ່າງເສັນຫຼຸດຫຼັງການ ປາສອໂພນເສດຖະກິນ ປຶປປຣມານ ພ.ສ. ອົບຕົວ	၁၀၀,၀၇၀	UC	ນາງຍົງຍານ	ຮັກໂພນສວັນຕື່ມີ
๙	ລັງໝັ້ນຄົນຮັບພື້ນຖານ ປຶປປຣມານ ພ.ສ. ၂၃၅၅				ຄປປອ.ໄພສວັນຕື່ມີ
๑၀	ໂຄຮງການປ່ອງປົງພາຍໃນສູ່ເຫັນທີ່ມານາງພື້ນຖານທີ່ມີກົດໝາຍ ອຳນາໄລພົນສວັນຕື່ມີ	၄၇၀,၀၇၀	UC	ນາງພາສາກົງຈົກ	ຮັກໂພນສວັນຕື່ມີ
๑၁	ໂຄຮງການພ້ອມພາຍໃນສູ່ເຫັນທີ່ມານາງພື້ນຖານທີ່ມີກົດໝາຍ ອຳນາໄລພົນສວັນຕື່ມີ	၄၇၀,၀၇၀	UC	ນາງພາສາກົງຈົກ	ຮັກໂພນສວັນຕື່ມີ
๑၂	ໂຄຮງການປ່ອງປົງພາຍໃນສູ່ເຫັນທີ່ມານາງພື້ນຖານທີ່ມີກົດໝາຍ ອຳນາໄລພົນສວັນຕື່ມີ	၄၇၀,၀၇၀	UC	ນາງພາສາກົງຈົກ	ຮັກໂພນສວັນຕື່ມີ
๑၃	ໂຄຮງການປ່ອງປົງພາຍໃນສູ່ເຫັນທີ່ມານາງພື້ນຖານທີ່ມີກົດໝາຍ ອຳນາໄລພົນສວັນຕື່ມີ	၄၇၀,၀၇၀	UC	ນາງພາສາກົງຈົກ	ຮັກໂພນສວັນຕື່ມີ
๑၄	ໂຄຮງການປ່ອງປົງພາຍໃນສູ່ເຫັນທີ່ມານາງພື້ນຖານທີ່ມີກົດໝາຍ ອຳນາໄລພົນສວັນຕື່ມີ	၄၇၀,၀၇၀	UC	ນາງພາສາກົງຈົກ	ຮັກໂພນສວັນຕື່ມີ
๑၅	ໂຄຮງການປ່ອງປົງພາຍໃນສູ່ເຫັນທີ່ມານາງພື້ນຖານທີ່ມີກົດໝາຍ ອຳນາໄລພົນສວັນຕື່ມີ	၄၇၀,၀၇၀	UC	ນາງພາສາກົງຈົກ	ຮັກໂພນສວັນຕື່ມີ
๑၆	ໂຄຮງການປ່ອງປົງພາຍໃນສູ່ເຫັນທີ່ມານາງພື້ນຖານທີ່ມີກົດໝາຍ ອຳນາໄລພົນສວັນຕື່ມີ	၄၇၀,၀၇၀	UC	ນາງພາສາກົງຈົກ	ຮັກໂພນສວັນຕື່ມີ
๑၇	ໂຄຮງການປ່ອງປົງພາຍໃນສູ່ເຫັນທີ່ມານາງພື້ນຖານທີ່ມີກົດໝາຍ ອຳນາໄລພົນສວັນຕື່ມີ	၄၇၀,၀၇၀	UC	ນາງພາສາກົງຈົກ	ຮັກໂພນສວັນຕື່ມີ
๑၈	ໂຄຮງການປ່ອງປົງພາຍໃນສູ່ເຫັນທີ່ມານາງພື້ນຖານທີ່ມີກົດໝາຍ ອຳນາໄລພົນສວັນຕື່ມີ	၄၇၀,၀၇၀	UC	ນາງພາສາກົງຈົກ	ຮັກໂພນສວັນຕື່ມີ
๑၉	ໂຄຮງການປ່ອງປົງພາຍໃນສູ່ເຫັນທີ່ມານາງພື້ນຖານທີ່ມີກົດໝາຍ ອຳນາໄລພົນສວັນຕື່ມີ	၄၇၀,၀၇၀	UC	ນາງພາສາກົງຈົກ	ຮັກໂພນສວັນຕື່ມີ
၂၀	ໂຄຮງການປ່ອງປົງພາຍໃນສູ່ເຫັນທີ່ມານາງພື້ນຖານທີ່ມີກົດໝາຍ ອຳນາໄລພົນສວັນຕື່ມີ	၄၇၀,၀၇၀	UC	ນາງພາສາກົງຈົກ	ຮັກໂພນສວັນຕື່ມີ
၂၁	ໂຄຮງການປ່ອງປົງພາຍໃນສູ່ເຫັນທີ່ມານາງພື້ນຖານທີ່ມີກົດໝາຍ	၄၇၀,၀၇၀	UC	ນາງພາສາກົງຈົກ	ຮັກໂພນສວັນຕື່ມີ

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

၆ ချောင်းအုပ်စုမြတ်ဆွဲရန် အကြောင်းအရာများ၏ အသိပေါ်မှု

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

卷之三

卷之三

THE JOURNAL OF CLIMATE

THE JOURNAL OF CLIMATE