



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโพนสวรรค์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๔๒๕๙ ๕๐๖๔ - ๕ ต่อ ๓๑๑

ที่ นพ. ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๔๗๕ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนสวรรค์

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โคนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุขในด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลโพนสวรรค์ ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดเรียบร้อยแล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามในประกาศ และขออนุญาตเผยแพร่ประกาศ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลโพนสวรรค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนาม

(นางสาววนิษา ตะวังทัน)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

(นายสิทธิพงษ์ พรหมแสง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนสวรรค์



## ประกาศโรงพยาบาลโพนสวรรค์

### เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด

.....

โรงพยาบาลโพนสวรรค์เป็นสถานบริการสุขภาพของประชาชน มุ่งเน้นด้านสร้างเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค มีนโยบายการบริหารจัดการเรื่องของกำลังคนให้ดีและมีความสุข ทั้งในเรื่องการจัดหาและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังที่กำหนด การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจ และการจ่ายค่าตอบแทนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม มีการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการและทักษะ เฉพาะด้านของแต่ละหน่วยงานจึงกำหนดนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. การบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนของหน่วยบริการและจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรทุกกลุ่มวิชาชีพเพื่อสนับสนุนผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ
๒. การบริหารจัดการข้อมูลกำลังคนและวางแผนกำลังคนมีแผนงานโครงการและกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษาบุคลากร
๓. การพัฒนาบุคลากรทุกหน่วยงานมีแผนงานโครงการและกิจกรรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และมาตรฐานของหน่วยงาน
๔. การนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work Life Index) และนำ Core Value “MOPH” ไปใช้โดยการสำรวจข้อมูลดัชนีความสุข และวิเคราะห์ข้อมูล และนำมาจัดทำแผนพัฒนาความสุขของคนทำงานการเสริมสร้างและธำรงรักษาบุคลากรรวมทั้งมีการสื่อสารค่านิยม MOPH ทั้งในระดับองค์กร และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
๕. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโดยการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยงหน่วยงานประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ผลการประเมินตนเองตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

(นายสิทธิพงษ์ พรหมแสง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนสวรรค์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโพนสวรรค์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๔๒๕๙ ๕๐๖๔ - ๕ ต่อ ๓๑๑

ที่ นพ. ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๔๗๗ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด  
ไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลโพนสวรรค์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนสวรรค์

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เป็นตัวชี้วัดการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการดำเนินการกำหนดให้หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนั้น

บัดนี้โรงพยาบาลโพนสวรรค์ ได้จัดทำขออนุมัติลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด จึงขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาววนิษา ตะวังทัน)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

(นายสิทธิพงษ์ พรหมแสง)

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนสวรรค์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโพนสวรรค์  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม  
เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโพนสวรรค์	
ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลโพนสวรรค์ วัน/เดือน/ปี: ..... กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ หัวข้อ: ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด Linkภายนอก: ..... หมายเหตุ: ..... .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  สีภาพร ( นางสาวสุภาพร เครือตาแก้ว ) นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ .....เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง   ( นางสาววานิษา ตะวังทัน ) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ?...เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่   ( นายพีระพล ฟองแก้ว ) ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ วันที่ .?...เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔	