



บ 3 23

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม ๔๕๗๑๐ โทร. ๐ ๔๒๕๙ ๕๐๖๔-๕

ที่ นพ. ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๖๖๔

วันที่ ๙๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนสวรรค์

โรงพยาบาลโพนสวรรค์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และอนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลโพนสวรรค์ ต่อไป

(นางสาวศศินันท์ เจริญชัยกิตติกุล)

เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ

อนุมัติ

(นายสิทธิพงษ์ พรมแสง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนสวรรค์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโนนสวารค์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโนนสวารค์

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลโนนสวารค์

วัน/เดือน/ปี: ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

Linkภายในออก: .....

หมาย

เหตุ: .....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวลักษณา นครวงศ์)

พนักงานพัสดุ

วันที่...๑๔...เดือน...กุมภาพันธ์..พ.ศ....๒๕๖๓..

(นางสาวศศินันท์ เจริญชัยติกิตติกล)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่...๑๔...เดือน...กุมภาพันธ์..พ.ศ...๒๕๖๓...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเข้าเผยแพร่

(นายพีระพล พองแก้ว)

ช่างไฟฟ้าและอิเลคทรอนิคส์

วันที่...๑๔...เดือน...กุมภาพันธ์..พ.ศ....๒๕๖๓..

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการหลักทรัพย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



โรงพยาบาลพนัชราษฎร์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

## คํานำ

เพื่อให้การซื้อขายและจราจรทางน้ำที่มีความสำคัญต่อเศรษฐกิจและการค้าในประเทศไทย ตามที่ว่าด้วย  
บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุณธรรมการบริหารเรือพยาบาลเมืองต่อไปนี้เป็นการจัดทำแผนปฏิบัติการ  
ของไทยและประเทศไทยให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้โดยทันท่วงทัน

ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานภายในองค์กรได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการและกิจกรรมที่กำหนดขึ้นให้เกิดสัมฤทธิผลอย่างเป็น

สูง

คณะกรรมการบริหารเรือพยาบาลและส่วนราชการ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

## សារពី

សំណង់ ៣ ធម្មតា

- និស្សិទ្ធិ
- អ៊ុរិចិ
- ឲ្យបាត់ត្រូវ

យោងពីប័ណ្ណករូបសម្រាប់ប្រាមទុក្ខិត

បានធ្លី ១ ឲ្យបាត់ត្រូវ វិចិត្រនៅក្នុងគោលការណ៍ ពាក្យិណ៍ ដែលជាជាពាល់

បានរាយទៅ ២ ពិរនាការ/គិតាបានរម្យនាមពាណិជ្ជកម្ម

ឲ្យបាត់ត្រូវ ៣ សេវាស្ថាសិទ្ធិសំណើ ជាប្រាមធម្មតា និងមាត្រាបាន  
 ឲ្យបាត់ត្រូវ ៤ ឯករាជការ/គិតាបានរម្យនាមពាណិជ្ជកម្ម និងមាត្រាបាន  
 ឲ្យបាត់ត្រូវ ៥ សេវាស្ថាសិទ្ធិសំណើ ជាប្រាមធម្មតា និងមាត្រាបាន  
 ឲ្យបាត់ត្រូវ ៦ សេវាស្ថាសិទ្ធិសំណើ ជាប្រាមធម្មតា និងមាត្រាបាន

၆၂၁။ မြန်မာနိုင်ငြချေ

# ยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ搞得ยาบาลพิเศษสวารด์ ปี ๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

## วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงพยาบาลจุฬาภรณ์นราธิวาสฯ เป็นศูนย์กลางบริการสุขภาพ

## นิยาม

“เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาสุขภาพของประเทศไทยในอันดับต้นๆ ด้วยบริการที่ดี มีความพึงพอใจ และมุ่งมั่นสร้างร่วมก้าวไปสู่ปี”

## พันธกิจ (Mission)

- ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมและคุ้มครองผู้ป่วยโรคดำเนินสุขภาพ
- ให้การรักษา พัฒนาสุขภาพที่มีคุณภาพและบริการมีมาตรฐานสากล ให้ลักษณะการให้บริการที่ดี รวดเร็ว
- พัฒนาบริการจัดการให้เป็นองค์กรที่มีผลลัพธ์ที่ดี มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขและนวัตกรรม

## ค่านิยม

- เร加油站ที่งานโดยมุ่งเน้นความปลอดภัย ใส่ใจผู้รับบริการ
- เรื่องปลูกฝังภูมิคุ้มกันทางชีวภาพ

## จุดเน้นการพัฒนา

- จัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ
- พัฒนาบริการที่ดี รวดเร็ว ปลอดภัย โปร่งใส โปรตุกติกรรมสุขภาพ เผื่องไว้ป้องกันโรคตามทักษิณภาพโดยมีภาคีเครือข่ายสุขภาพประชานิยมส่วนร่วม
- พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
- พัฒนาโรงพยาบาลสู่การรับรองคุณภาพ

## ประดิษฐ์ฯ ทรงคุณวุฒิ

๑. สืบสานและอนุรักษ์ภูมิปัญญาที่มีคุณค่าทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาที่สำคัญทางชาติ ให้คงอยู่ในสังคมไทย
๒. จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพของเยาวชนไทยให้มีคุณภาพ
๓. ปรับปรุงมาตรฐานการศึกษา ให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมไทย
๔. พัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ให้สามารถรองรับความต้องการของผู้คนในประเทศ
๕. พัฒนาคุณภาพชีวภาพ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้คนในประเทศ
๖. เพิ่มประสิทธิภาพระบบเศรษฐกิจ ให้สามารถสนับสนุนการพัฒนาประเทศ
๗. พัฒนาคุณภาพชีวภาพ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้คนในประเทศ
๘. พัฒนาคุณภาพชีวภาพ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้คนในประเทศ
๙. เพิ่มประสิทธิภาพระบบเศรษฐกิจ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้คนในประเทศ
๑๐. เพิ่มประสิทธิภาพระบบเศรษฐกิจ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้คนในประเทศ

เป้าประสงค์ที่ ๑ : ประชาชุมชนวัฒนธรรม (ตัวชี้วัดที่ ๑-๑๖)

### ตัวชี้วัด

- ๑.๑ ลัทธิศาสนาและการต่ายมาตราด้านภาษา ตัวชี้วัดดังนี้
  - ๑.๑.๑ ร้อยละเด็ก ๐ – ๕ ปี ได้รับการศึกษาร่องรอยพญานาคราช
  - ๑.๑.๒ ร้อยละเด็ก ๐ – ๕ ปี ได้รับการศึกษาร่องรอยพญานาคราช
  - ๑.๑.๓ ร้อยละเด็ก ๐ – ๕ ปี ที่พำนัชนาการสหศัลย์ฯ ได้รับการอบรมด้านพญานาคราช
  - ๑.๑.๔ ร้อยละของเด็กพัฒนาการด้านภาษาฯ ได้รับการอบรมด้านพญานาคราช
  - ๑.๑.๕ ร้อยละเด็ก ๐ – ๕ ปี รับการอบรมด้านพญานาคราช ที่ศูนย์ฯ ฯ หรือศูนย์ฯ ฯ ที่รับการอบรมด้านพญานาคราชโดย TEDA
  - ๑.๑.๖ ร้อยละเด็ก ๐ – ๕ ปี สูงต่อสมควร
  - ๑.๑.๗ อัตราการครองมีสุขภาพในหมู่เด็ก-แสน ปี
- ๑.๒ ร้อยละของการตั้งครรภ์ที่ไม่พึงอย่างกว่า ๒๐ ปี
- ๑.๓ ร้อยละของครรภ์ที่มีความปลอดภัยด้านสุขภาพเรื่องภัยจราจรมากถ้วนทั้งหมด – ๕๐ ปี มีค่าต้นทุนต่ำ
- ๑.๔ ร้อยละของภัยพิภัยทางอาชญากรรม – ๕๐ ปี มีพัฒนาระบบที่ดี
- ๑.๕ ร้อยละของภัยพิภัยทางอาชญากรรม – ๕๐ ปี มีพัฒนาระบบที่ดี

- ๑.๑๗ ร้อยละของตำแหน่งที่มีภาระในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์  
๑.๑๘ ร้อยละผู้สูงอายุที่มีภาวะพิสูจน์ได้ในการดูแลตาม Care plan  
๑.๑๙ ร้อยละของประชากรสูงอายุที่มีพิการรุนแรงสูงมากที่สุดประจำปี  
๑.๒๐ ร้อยละการบรรเทาอาการปวดและจัดการอาการทางกายภาพในเด็กตั้งแต่๔๕% ไปถึง๖๕%  
๑.๒๑ บริการฟื้นฟูสภาพร่างกาย (Rehabilitation service)  
๑.๒๒ จำนวนผู้คนที่เข้าร่วมการดำเนินงานป้องกันควบคุมวัณโรค  
๑.๒๓ ร้อยละคุณภาพประเมินผลความสำเร็จในการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์  
๑.๒๔ ร้อยละคะแนนการประเมินผลการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคเป็นตัวบ่งชี้ประเมิน  
๑.๒๕ ร้อยละที่ลดลงของอัตราป่วยโรคไข้เดื่องอดคลังจากความรับผิดชอบ  
๑.๒๖ บริการเรียกวิธีการจากภัยปั่นหางาน  
๑.๒๗ บริการเรียกวิธีการจัดการจราจรอย่างปลอดภัย ๑๔ ปี  
๑.๒๘ ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสูงสัญญาณโรคเบาหวาน  
๑.๒๙ ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสูงสัญญาณโรคความดันโลหิตสูง  
๑.๓๐ ร้อยละผู้ป่วยเป็นชาวต่างด้าว  
๑.๓๑ ร้อยละผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมความดันโลหิตได้  
๑.๓๒ ร้อยละผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมความดันโลหิตได้

## เป้าประสงค์ที่ ๒ : หน่วยงานสาธารณสุขได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน (ตัวชี้วัดที่ ๒๗-๓๒)

- ตัวชี้วัด**
- ๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขอีกอีกหนึ่งหน่วยงานที่ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน (Public Sector Management Quality Award : PMQA ) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด
- ๒.๒ โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ปั้นที่ ๓
- ๒.๓ ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ติดดาว
- ๒.๔ โรงพยาบาลผ่านตัวบקרהรับรองวิชาการคุณภาพหรือปฏิบัติการทางการแพทย์ตามมาตรฐาน (LA)
- ๒.๕ ค่าเสื่อม. มีระบบจ่ายยา (Central supply) ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสูงภาพจำบด ผ่านมณฑ์มาตรฐานร้อยละ ๘๐

**เป้าประสงค์ที่ ๓ : ประชาชนมีความพึงพอใจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)**

**ตัวชี้วัด**

- ๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจผู้บริการในโรงพยาบาล และรพ.สต.ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
- เป้าประสงค์ที่ ๔ : ระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค และการจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ (ตัวชี้วัดที่ ๓๔-๓๙)**
- ตัวชี้วัด**
- ๔.๑ โรงพยาบาลอนุญาตสูงเวลค่อมได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ระดับดี ร้อยละ ๒๐
  - ๔.๒ ค่าเสื่อมมีการจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ ระดับดี ร้อยละ ๒๐
  - ๔.๓ ค่าเบสอัตราภัยดื้อต้านทานที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ (SAT) และที่มีปฏิกรรมต่อการสอยส่วนควบคุมโรค (JIT)
  - ๔.๔ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการรักษาด้วยเทคโนโลยีหรือทักษะ ๑๐ สัญชาติ
  - ๔.๕ บัตราการด์และบัตร์คลื่นคลื่นครบ ๕ ครั้งตามกำหนดคุณภาพ
  - ๔.๖ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการพัฒนาและจัดการ
  - ๔.๗ บัตราการด์และบัตร์คลื่นคลื่นครบ ๒,๕๐๐ กิริมิลิเมตร
  - ๔.๘ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๙ บัตราการด์และบัตร์คลื่นคลื่นครบ ๑ เดือนกินน้ำนมแม่อย่างต่อเนื่อง
  - ๔.๑๐ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๑๑ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๑๒ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๑๓ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๑๔ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๑๕ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๑๖ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๑๗ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๑๘ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๑๙ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๒๐ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๒๑ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๒๒ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๒๓ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๒๔ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๒๕ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๒๖ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๒๗ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๒๘ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๒๙ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ
  - ๔.๓๐ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดการและจัดการ

- ๔.๒๐ รือดีลจะอาจเปรียบฯ แล้ว ปีชีวีนี้ไปได้เช่นกันการคัดกรองจะเป็นความแม่นยำตามที่มีผลให้สูง  
๔.๒๑ รือดีลจะอาจผู้ป่วยเป็นอาหารที่ได้รับการคัดกรองภาวะแทรกซ้อนทางตา เท่า  
๔.๒๒ รือดีลจะป่วยเป็นอาหารและความตื้นโน้มติดตื้งที่ดีรับการคัดกรองภาวะแทรกซ้อนทางใจ  
๔.๒๓ รือดีลจะผู้ป่วยเป็นอาหารและความตื้นโน้มติดตื้งที่ดีรับการประมวลผลออกัสต์ยังคงทำให้เกิดความเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด (CVD Risk)

#### เป้าประสงค์ที่ ๕ : ระบบการรักษาพยาบาลพื้นที่สภาพ การแพทย์แผนไทยและภาระแพทย์ทางเลือกที่มีประสิทธิภาพ (ตัวชี้วัดที่๕๗-๖๙)

ตัวชี้วัด

- ๕.๑ ระบบปั๊มคายแผลหน่วงบริการสาธารณสุขที่มีผู้ป่วยมากที่สุดที่ได้รับบริการตรวจ วินิจฉัย รักษาระดับแลดูพื้นที่สภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ
- ๕.๒ ระบบปั๊มความสำเร็จของการปั๊มคลื่นอัมรณะปั๊มเพื่อเพิ่ม “ทัยครบ” ของไขมันในร่างกาย
- ๕.๓ บัตรายาของผู้ป่วยโรคกระดูกสันหลังเนื่องจากไข้ตามเดือนมีไข้ติด STEMII
- ๕.๔ รือดีลจะอยู่ผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลงของ eGFR < ๘๐ ml/min/๑.๗๗  $m^2/yr$
- ๕.๕ รือดีลจะอยู่ผู้ป่วยโรคหูเสื่อมเป็นระยะที่มีบริการสุขภาพจิต
- ๕.๖ รือดีลจะอยู่ผู้ป่วยไข้และการบีบดึงรักษา และ ติดตามดูแลอย่างต่อเนื่อง ๑ ปี (Retention Rate)
- ๕.๗ รือดีลจะอยู่ผู้ป่วยไข้สูงที่ต้องการรักษาพยาบาลติดตามดูแลอย่างต่อเนื่องตามระดับความรุนแรงอย่างต่อเนื่อง

#### เป้าประสงค์ที่ ๖ : ระบบศูนย์ดูแลรักษาพยาบาล (ตัวชี้วัดที่ ๖๕-๖๖)

ตัวชี้วัด

- ๖.๑ รือดีลจะสามารถประเมินมาตรฐานคุณภาพของผู้รับประทานแบบส่วนร่วม (คุณภาพผู้รับประทาน ๕๘)
- ๖.๒ รือดีลจะสามารถสร้างเครือข่ายเชิงบวกในการสนับสนุนผู้รับประทานแบบส่วนร่วม ภายใต้โครงสร้าง(RDU)

**เป้าประสงค์ที่ ๗ : ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและหลักธรรมาภิบาล (ตัวชี้วัดที่ ๖๗-๗๕)**

**ตัวชี้วัด**

๗.๑	รับตัวความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสู่ภาค ธุรกิจที่มีศักยภาพสูงและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในภาคที่มีการแข่งขันสูง/ แก้ไขการกระทำผิดดิบดี
๗.๒	รับตัวความสำเร็จของการสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมoralที่ดี/ แก้ไขการกระทำผิดดิบดี
๗.๓	รับตัวความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๗.๔	ประเมินค่าเฉลี่ยของภาคธุรกิจที่มีศักยภาพสูง
๗.๕	ประเมินค่าเฉลี่ยของภาคธุรกิจที่มีศักยภาพสูง
๗.๖	หน่วยบริการดำเนินการตามที่คณะกรรมการกำหนดอย่างเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
๗.๗	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เปิดเจ้าหน้าที่ประเมินรายจ่าย เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
๗.๘	หน่วยบริการมีภาวะภัยภัยทางการเงิน (Risk Scoring)
๗.๙	หน่วยบริการมีค่าดัชนีผู้ป่วยใน Case Mixed Index (CMI) ตามเกณฑ์
<b>เป้าประสงค์ที่ ๘ : ภาคเครือข่ายสุภาพมีความเข้มแข็ง (ตัวชี้วัดที่ ๗๖-๘๐)</b>	
<b>ตัวชี้วัด</b>	
๘.๑	ร้อยละของผู้เชื่อมต่อผ่านช่องทางที่ได้กำหนดไว้ในการจัดการสุภาพ
๘.๒	อัตราอัมมาร์ตดำเนินการรับรองมาตรฐานสุภาพตามเกณฑ์
๘.๓	ร้อยละของครบทุกมิติศักยภาพตามเกณฑ์ที่สถาบันคุณครูประเทศไทยกำหนด (อสศ.)
๘.๔	ร้อยละการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพ ตาม หมายเหตุ หมายเหตุ
๘.๕	ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับปัจจุบัน (พชอ.) อย่างมีคุณภาพ
<b>เป้าประสงค์ที่ ๑๐ บุคลากรเพียงพอ มีสมรรถนะและมีความสุข (ตัวชี้วัดที่ ๘๑)</b>	
<b>ตัวชี้วัด</b>	
๑๐.๑	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาตามส్ಥานทางความก้าวหน้าในสังคมอาชีพ

เป้าประสงค์ที่ ๑๓ : มีการจัดการความรู้ วิจัย และนวัตกรรม (ตัวชี้วัดที่ ๘๔)  
ตัวชี้วัด

๑๑.๑ คะแนนความสำเร็จของการจัดการความรู้ วิจัย และนวัตกรรม  
เป้าประสงค์ที่ ๑๔ : มีสิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการมีสุขภาพดี

๑๔ โรงพยาบาลพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ระดับดีมาก Plus

เป้าประสงค์ที่ ๑๕ : ระบบป้องกันและ呵呵โนโดยสารสนับสนุนคุณภาพ (ตัวชี้วัดที่ ๘๕)  
ตัวชี้วัด

๑๕.๑ ร้อยละคุณภาพของการระบุป่างานที่มุ่งแต่งหะโนโดยสารสนับสนุนคุณภาพดีเป็นไป

# ສ່ວນທີ່ ໂ ແຜນປິບຕິກາຮ່ອງກຳນະໂລຍປ່າປ່ານທຸຈິຣິຕ

ທາງ໌ ໑ ຍຸຫຮສາສຕ່ຣ໌ ວັດຖຸປະສົງ ຕ້າວໜັດ ດໍາເນັ້ນມາ ແລະ ມາດຕະການ  
ທາງ໌ ໒ ໂຄງກາຮົມແລະ ບໍລະມາດຕະການ

ຍຸຫຮສາສຕ່ຣ໌ ໑ ເສີມສ້າງຈິຕສຳນັກ ດ້ານຍົມ ໄທ້ໜ່າຍສານກາດຮູ້ບໍລິຫານານຕາມໜັກຮຽມກີບາລ  
ຍຸຫຮສາສຕ່ຣ໌ ໒ ປູ້ຄາການໜ່າຍສານທຸກກາຄສ່ານໃນກາຮ່ອງກຳນະໂລຍປ່າປ່ານທຸຈິຣິຕກາດຮູ້  
ຍຸຫຮສາສຕ່ຣ໌ ໓ ເສີມສ້າງຄວາມເຂັມແຈ້ງໃນກາຮ່ອງກຳນະໂລຍປ່າປ່ານທຸຈິຣິຕກາດຮູ້  
ຍຸຫຮສາສຕ່ຣ໌ ໔ ເສີມສ້າງສ່ມຮຽນນະເຈົ້າທີ່ຂອງຮູ້ໃນກາຮ່ອງກຳນະໂລຍປ່າປ່ານທຸຈິຣິຕກາດຮູ້

ກາຄົມວິກ

ตราสารและปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาคธุรกิจอาชญากรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
๑. เสริมสร้างวิถีสำนักค่านิยม ให้ห่วงโซ่อุปทานภาคธุรกิจ ตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อป้องกันความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภารมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้ติดต่อทางการค้า	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการอบรม	จัดทำโครงการบริหารจัดการองค์กรแบบบูรณาการ	
๒. สนับสนุนการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร	เพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลที่สนใจเข้าร่วมในการคิดและตัดสินใจและเป็นการป้องกันและปราบปรามทุจริตในองค์กร	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร	จัดทำโครงการประเมินความเชื่อมโยงพยาบาล	
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อควบคุมการใช้จ่ายเงินให้ถูกต้องและโปร่งใส ตลอดจนการตรวจสอบและดำเนินการตามกฎหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของการตรวจสอบและดำเนินการตามกฎหมาย	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองการจัดทำแผนงานโดยตรง	
๔. เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของบุคลากรป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้การดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นไปตามระเบียบสู่มาตรฐานสากล	เจ้าหน้าที่พัสดุได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานสากล	ส่งเจ้าหน้าที่พัสดุเข้ารับการอบรม/ประชุม	

ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ  
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตราการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงบ เบ้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓		ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
จัดทำโครงการพิธีหาร	โครงการพิธีหารจัดการรองค์กร	ครปง	ร้อยละ ๘๐	๑๕๕,๖๐๐	ที่มั่นคง/กบพ.
จัดการรองค์กรแบบบูรณาการ	แบบบูรณาการ				การพัฒนา
บูรณาการ					ประสิทธิภาพ
					ระบบบริหาร
					จัดการด้วยหลัก
					ธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานพุกภาศส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตราการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงบ เบ้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓		ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
จัดทำโครงการประชุมต่อปีพัฒนาครรช.	โครงการประชุมต่อปีพัฒนาครรช.	ครปง	ร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐	ที่มั่นคง/กบพ.
บูรณาการภายใน	บูรณาการภายใน				การพัฒนา
					ประสิทธิภาพ
					ระบบบริหาร
					จัดการด้วยหลัก
					ธรรมาภิบาล

ພັກສະເສດຖາໜີ ແລະ ເສດຖະກິບມານະພືບໃຫຍ່ທີ່ຈຳກັດການກົດກົດ

ມາຕຸລາການ	ໂຄງການ/ກິຈການຊັ້ນ	ໜໍານາຍເບີບ	ປຶກປະຂະອາາຮູນ ພ.ສ.ແຈ້ງເວລາ		ຢັກສະເສດຖາໜີ ແລະ ເສດຖະກິບມານະພືບໃຫຍ່ທີ່ຈຳກັດການກົດກົດ
			ຜູ້ປັດຈຸບັນ	ເປົ້າຊາຍ	
ແຜ່ນະກາງສົມກາງ	ກາງຕຽບສົມກາງຕຳເນີນເງານຕາມ ເມືອງລຸ້ານະຄະກາງ	ຈຳໝາຍ	ຮ້ອຍລະ ១០០	-	ຄະນະກາງສົມກາງ ກາງພ້າພາ
ໂຄງການ					ຈຳທຳມາເນັດ ຈະປະບົງໃຫຍ່ການ
					ຈຳກາຣຕູ້ຢ໌ກາ
					ຮຽນກົມບົດ

ឯកសាធារ័យ និងសមរណលេខាដែលបានប្រព័ន្ធឌីជីថល

ពីថ្ងៃទី ០៩ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០១៨

គម្រោង/ការងារ	អាជីវកម្ម	អាជីវកម្ម	ប្រចាំខែ	ប្រចាំសប្តាហួប	ឯកសាធារ័យ
សំគាល់ពេទ្យ	សំគាល់ពេទ្យ	រៀល ៩០	៥០,០០០	អ្នម HRD	ការអំណែង
ផែនការអប់រំ/ប្រជុំ	ផែនការអប់រំ/ប្រជុំ	រៀល ៣០	៥០,០០០	ប្រភពិភាក្សា	រំលែកប្រើបាន
តាមអនុញ្ញាត	តាមអនុញ្ញាត				ចំណាត់ថ្នាក់
ប្រការខូចខាងក្រោម	ប្រការខូចខាងក្រោម				និរនោត្រូវបាត់

ឈ្មោះ ..... ឈ្មោះ ..... ឈ្មោះ .....  
 (នាយកដ្ឋាន និងប្រធានបទ)

ឈ្មោះ .....  
 (នាយកដ្ឋាន និងប្រធានបទ)

ឈ្មោះ .....  
 (នាយកដ្ឋាន និងប្រធានបទ)  
 ឈ្មោះ .....  
 (នាយកដ្ឋាន និងប្រធានបទ)